



Bilan - 14^e Rencontre provinciale Réseau Municipalités accessibles

29 novembre 2022

Comité organisateur :

Alain Trépanier, Ville de Saint-Jérôme
Anie Jalbert-Desforges, Ville de Salaberry-de-Valleyfield
Gabrielle Grondin-Gravel, Espace MUNI
Michel Lamontagne, Ville de Saint-Eustache
Nathalie Roussel, Ville de Victoriaville



Berceau de
développement
durable



Table des matières

Préambule	3
Présentation du RMA	3
Présentation d'Espace MUNI.....	4
Échanges entre les municipalités.....	5
Conclusion.....	5
Coordonnées des personnes participantes.....	6 - 7

Préambule

Le 29 novembre 2022 a eu lieu la 14^e rencontre provinciale du Réseau Municipalités accessibles (RMA) ayant pour titre « La récréation du RMA ». Cette rencontre s'est déroulée en ligne à partir de la plateforme Zoom, de 9 h à 10 h 30.

La rencontre provinciale du RMA est un lieu de rencontres et d'échanges dynamiques à propos de l'accessibilité universelle. Cette année, plus de 40 municipalités étaient présentes, dont la moitié qui en étaient à leur toute première rencontre provinciale du RMA.

Pour cette rencontre, une belle attention fut envoyée à toutes les personnes participantes : un sachet de thé gracieusement offert par *Urbanithé* pour rendre le moment plus chaleureux.

Lors de cette rencontre, une présentation du RMA et d'Espace MUNI a été partagée aux personnes participantes. Elles ont ensuite échangé à l'aide de questions/sondages sur le déroulement de leur plan d'action de 2022. Finalement, la rencontre s'est conclue avec une proposition de la part de la ville de Victoriaville pour la 15^e rencontre du RMA, prévue en décembre 2023.

Dans ce bilan, vous trouverez un résumé des différentes parties de cet événement, ainsi que les contacts de toutes les personnes participantes présentes lors de cette 14^e édition.

Présentation du RMA

Le Réseau Municipalités accessibles est un regroupement de municipalités québécoises collaborant avec diverses organisations afin d'optimiser l'offre de services municipale aux personnes en situation de handicap. En 2005, un changement majeur est survenu pour les municipalités de 15 000 individus et plus du Québec : l'obligation de produire un plan d'action à l'égard des personnes handicapées (PAPH). En 2009, le RMA a été créé dans l'objectif de réunir les responsables de ces plans d'action. Depuis, le RMA organise annuellement une rencontre provinciale traitant de divers sujets sur le thème de l'accessibilité.

Au cours des dernières années, le RMA a été activement impliqué dans la création d'outils à l'intention des actrices et acteurs municipaux interpellés par l'accessibilité. Ces outils sont disponibles en ligne gratuitement à partir du site Web d'Espace MUNI.

Pour consulter les outils : <https://espacemuni.org/programmes/acces-inclusif/>

Le RMA a également pour objectif le développement de partenariats visant à améliorer l'offre de services municipale aux personnes en situation de handicap. Trois partenariats sont en cours :

- Espace MUNI pour la coordination administrative du Réseau, la création d'outils et l'hébergement du Site web ;
- L'Office des personnes handicapées du Québec (via Espace MUNI) pour un projet de soutien aux petites municipalités à l'égard de l'accès inclusif ;
- Société inclusive pour un projet de recherche pour la formation continue des responsables des plans d'action à l'égard des personnes handicapées.

Présentation d'Esace MUNI

Esace MUNI est un joueur incontournable pour les municipalités et les MRC qui souhaitent un accompagnement, des outils et de l'inspiration en vue d'offrir à leurs citoyennes et citoyens un milieu de vie sain, actif, solidaire, inclusif et durable.

Nos programmes proposent aux municipalités locales et régionales, des solutions incarnées en réponse aux défis des milieux urbains, semi-urbains et ruraux sur les plans sociaux et humains.

Esace MUNI propose également des services d'accompagnement aux municipalités et MRC du Québec pour l'élaboration, la mise à jour de politiques publiques ou encore à certaines étapes précises du processus. Ces politiques visent à cibler et à mettre en œuvre des actions et des projets encourageant la mobilisation, la concertation et la participation citoyenne comme solutions collectives.

La mission d'Esace MUNI est d'accompagner les municipalités afin d'améliorer la santé globale et la qualité de vie des citoyennes et citoyens dans une perspective de développement des communautés.

Grâce à ses valeurs d'innovation, d'inclusion, de collaboration, de créativité et d'équité visant tout à la fois l'excellence, c'est plus de 30 ans d'expertise auprès du milieu municipal ! Esace MUNI se veut être LA référence des municipalités vivantes, en mouvement et engagées pour le mieux-être de leurs citoyennes et citoyens, et ce, à tous les cycles de vie.

Esace MUNI c'est :

- Un conseil d'administration composé de personnes élues ;
- Près de 400 municipalités membres ;
- Une équipe formée de près d'une quarantaine de ressources, à la permanence ou sur le terrain dans chaque région du Québec, ayant des expertises variées ;
- Un vaste réseau de partenaires locaux, régionaux et nationaux.

En réponse aux enjeux sociaux et humains émergents, Esace MUNI aspire à accroître le pouvoir d'agir collectif municipal ainsi qu'à mieux outiller et accompagner les milieux dans l'élaboration de politiques publiques inspirées par et pour les populations. Ils souhaitent également la mise en œuvre de projets innovants dont les approches encouragent la mobilisation, la concertation, le mieux-vivre ensemble et la participation citoyenne comme solutions collectives.

« C'est nous, ensemble, pour des municipalités unies et innovantes. »



Échanges avec les municipalités

La « Récréation du RMA » s'est déroulée sous forme d'échanges à partir de questions intégrées à l'application Zoom. Ces questions ont permis de mesurer et prendre le pouls au niveau des réussites en regard à l'intégration du plan d'action pour l'année 2022.

Afin de mettre en avant plan la ou les réussites de cette année, les personnes participantes devaient répondre en premier lieu à la question « Dans la dernière année, avez-vous eu des grandes réussites, des petites victoires ou vous êtes en attente de celles-ci ? ».

Les résultats obtenus démontrent que plus de la moitié des personnes participantes ont rencontré une petite victoire, alors qu'un nombre infime demeure dans l'attente de celle-ci. Nombreuses municipalités ont su réaliser par leurs actions et implications, la mise en place de programmes d'accessibilité, projets pilotes d'inclusion au niveau des loisirs, activités culturelles, sportives et sociales. Cette rencontre du RMA s'est déroulée sur une note positive et encourageante.

Les personnes participantes ont ensuite été appelées à répondre à une question visant à savoir s'ils avaient rencontré des enjeux durant la dernière année. Il a été relevé à maintes reprises que le roulement du personnel implique énormément de temps et mobilise les ressources qui sont appelées à former le nouveau personnel en supplément de leurs tâches respectives. Un point majeur semble faire la quasi-unanimité ; l'accessibilité passe malheureusement en second plan et n'est pas priorisée dans nombreuses municipalités. Il est noté qu'une collaboration de la part de la direction générale, ainsi que des services municipaux en lien avec l'accessibilité améliorerait grandement les démarches d'intégration du plan d'action ; le principal défi à surmonter étant l'adoption de celui-ci par le conseil municipal. Travailler de pair avec les différents organismes sur le terrain apporterait également un soutien bénéfique à la réalisation des projets dédiés à l'accès inclusif des municipalités.

Conclusion

La rencontre s'est conclue avec une proposition de la part de Nathalie Roussel de la Ville de Victoriaville invitant les municipalités à se joindre à la 15^e rencontre du RMA, prévue le 7 décembre 2023 en présentiel à Victoriaville. Une soirée animée le 6 décembre 2023 précédera la journée de la rencontre. Les responsables du PAPH pourront venir accompagnés d'une personne élue, ainsi que d'un partenaire. De plus amples renseignements vous seront transmis ultérieurement, restez à l'affût!

Coordonnées des personnes participantes

Prénom	Nom	Titre ou fonction	Organisation	Courriel
Shauna-Louise	Cameron	Agente de développement social et communautaire	Gatineau	cameron.shauna-louise@gatineau.ca
Raphaël	Massé	Conseiller en développement social	Longueuil	raphael.masse@longueuil.quebec
Nancy	Cournoyer	Technicienne en loisirs	Shawinigan	ncournoyer@shawinigan.ca
Joséphine	Brunelli	Chef de division - Vie communautaire	Saint-Bruno-de-Montarville	josephine.brunelli@stbruno.ca
Daniel	Soucy	Responsable Loisirs et sports	Baie-Comeau	dsoucy@ville.baie-comeau.qc.ca
Annie	Robinette	Chef de division - Vie culturelle et communautaire	Candiac	arobinette@ville.candiac.qc.ca
Stéphanie	Blier-Vézina	Technicienne en loisirs	Saint-Augustin-de-Desmaures	stephanie.blier@vsad.ca
Anne-Marie	Bergeron	Coordonnatrice en loisir et sport	Rouyn-Noranda	anne-marie.bergeron@rouyn-noranda.ca
Maggie	Duchesne	Chargée de secrétariat à la direction générale	Sorel-Tracy	maggie.duchesne@ville.sorel-tracy.qc.ca
Annie	Jalbert-Desforges	Coordonnatrice à la vie communautaire	Salaberry-de-Valleyfield	annie.jalbert-desforges@ville.valleyfield.qc.ca
Alain	Trépanier	Coordonnateur au communautaire	Saint-Jérôme	atrepanier@vsj.ca
Joelle	Paiement	Conseillère en développement social	Terrebonne	joelle.paiement@ville.terrebonne.qc.ca
Myriam	Kelly	Avocate	L'Ancienne-Lorette	mkelly@lancienne-lorette.org
Valérie	Gamelin	Régisseur à la logistique et événements	La Prairie	valerie.gamelin@ville.laprairie.qc.ca
Mathieu	Denécheau	Régisseur au développement social	Laval	m.denecheau@laval.ca
Éric	Goudreau	Conseiller au développement social	Granby	egoudreau@granby.ca
Nancy	Tétreault	Chef de service - Vie communautaire	Boucherville	nancy.tetreault@boucherville.ca
Dominic	Germain	Conseiller en développement social et communautaire	Lévis	dgermain@ville.levis.qc.ca
Nathalie	Roussel	Responsable de l'accessibilité universelle	Victoriaville	nathalie.roussel@victoriaville.ca
Marie-Pierre	Desjardins	Chef de division - Ressources humaines	Saint-Georges	marie-pierre.desjardins@saint-georges.ca
Nicole	Alves	Chef de section - Programmation pour les aînés et les activités culturelles	Kirkland	nalves@ville.kirkland.qc.ca
Geneviève	Côté	Coordonnatrice à la vie communautaire	Boucherville	genevieve.cote@boucherville.ca
Audrey	Heppell	Coordonnatrice à la vie communautaire	Rimouski	audrey.heppell@rimouski.ca
Olivia	Proulx-Brisson	Chef de division - Vie communautaire	Rimouski	olivia.proulx-brisson@rimouski.ca

Coordonnées des personnes participantes (suite)

Prénom	Nom	Titre ou fonction	Organisation	Courriel
Kathleen	Finn	Responsable	Pointe-Claire	Kathleen.Finn@pointe-claire.ca
Amélie	Dubreuil	Chef de division - Développement social	Drummondville	adubreuil@drummondville.ca
Sabrina	Martel	Agente de développement social et communautaire	Pincourt	s.martel@villepincourt.qc.ca
Sarah	Desjardins	Conseillère Développement social	Longueuil	sarah.desjardins@longueuil.quebec
Samuel	Larouche	Technicien en urbanisme	L'Ancienne-Lorette	slarouche@lancienne-lorette.org
Marie-France	Fournier	Agente de projets	Saguenay	marie-france.fournier@ville.saguenay.qc.ca
Marjolaine	Bertrand	Bibliothécaire	L'Assomption	mbertrand@ville.lassomption.qc.ca
Catherine	Le Beau	Coordonnatrice culture et communautaire	L'Assomption	clebeau@ville.lassomption.qc.ca
Elyse	Lafortune	Chef de division - Développement culturel et social	Mascouche	elafortune@ville.mascouche.qc.ca
Stéphanie	Gilbert	Chef de division - Soutien à la vie communautaire	Repentigny	gilberts@repentigny.ca
Jessica Lee	Lefebvre	Responsable en loisirs	Blainville	jessicalee.lefebvre@blainville.ca
Julie	Pelletier	Chef de service loisirs et vie communautaire	Beloil	jpelletier@beloel.ca
Josée	Marcil	Agente de développement social et communautaire	Gatineau	marcil.jossee@gatineau.ca
Véronique	Angers	Conseillère en développement social	Trois-Rivières	vangers@v3r.net
Marie-Helene	Lemieux	Directrice adjointe - Service de loisirs	Sainte-Catherine	marie-helene.lemieux@vdsc.ca
Nathalie	Simard	Coordonnatrice aux opérations	Espace MUNI	nsimard@espacemuni.org
Francis	Pépin	Coordonnateur loisirs	Saint-Lambert	francis.pepin@saint-lambert.ca
Nancy	Duchesne	Technicienne en loisirs - Division loisir et vie communautaire	Magog	n.duchesne@ville.magog.qc.ca
Elizabeth	Lemyre	Chef de division - Bibliothèque et culture	Beaconsfield	elizabeth.lemyre@beaconsfield.ca
Gabrielle	Grondin-Gravel	Chargée de projet - Municipalité inclusive	Espace MUNI	ggrondin@espacemuni.org
Alix	Lefebvre-Dugré	Agente de recherche en accessibilité universelle	Montréal	alix.lefebvre-dugre@montreal.ca
Michel	Lamontagne	Coordonnateur - Service de l'animation communautaire	Saint-Eustache	mlamontagne@saint-eustache.ca
Marie-Helene	Delisle	Coordonnatrice - Socioculturel et vie communautaire	Mirabel	m-h.delisle@mirabel.ca
Marie-Anne	Caron	Coordonnatrice à la vie de quartier - Loisirs, culture et communautaire	Rivière-du-Loup	marie-anne.caron@villerdl.ca